

Số: /KH-UBND Tràng Định, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” trên địa bàn huyện Tràng Định

Căn cứ Quyết định số 01/QĐ-TTg ngày 03/01/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030”; Kế hoạch số 235/KH-ĐCT ngày 21/3/2023 của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam thực hiện Quyết định số 01/QĐ-TTg ngày 03/01/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030”; Kế hoạch số 94/KH-UBND ngày 16/4/2023 của UBND tỉnh Lạng Sơn về kế hoạch thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn.

UBND huyện Tràng Định ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” trên địa bàn huyện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa chỉ tiêu, nội dung và nhiệm vụ trọng tâm của Đề án, đảm bảo sự thống nhất trong tổ chức thực hiện Đề án trên địa bàn tỉnh kịp thời và hiệu quả.

- Xác định rõ trách nhiệm của các cấp, các ngành và các tổ chức liên quan trong triển khai thực hiện Đề án, nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể trong giai đoạn mới, phát huy vai trò của phụ nữ trong phát triển kinh tế tập thể (KTĐT), hợp tác xã (HTX), tổ hợp tác tại địa phương, góp phần thúc đẩy bình đẳng giới, nâng cao quyền năng kinh tế của phụ nữ trong khu vực KTĐT, HTX.

2. Yêu cầu

- Các cấp, các ngành, các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ (LHPN) trong tổ chức triển khai thực hiện Đề án, kết hợp lồng ghép trong các Chương trình mục tiêu quốc gia, Chương trình hỗ trợ phát triển KTĐT, HTX huyện Tràng Định giai đoạn 2021 - 2025 và các dự án khác có liên quan nhằm hỗ trợ cơ chế, chính sách và kinh phí để đảm bảo kế hoạch đề ra.

- Hội LHPN huyện và cơ sở phát huy vai trò, trách nhiệm trong tổ chức tuyên truyền, nâng cao nhận thức, bồi dưỡng, đào tạo, nâng cao năng lực thành viên HTX, hội viên, phụ nữ và kết nối các nguồn lực hỗ trợ duy trì, phát triển các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trên địa bàn huyện.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Nâng cao nhận thức của hội viên, phụ nữ và người dân về đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phát triển KTTT, HTX. Phát huy nội lực, tinh thần hợp tác, khởi nghiệp sáng tạo của hội viên, phụ nữ, góp phần thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, hội nhập quốc tế và bình đẳng giới của huyện.

- Phát triển, củng cố, duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động và phát triển các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trên địa bàn huyện; ưu tiên phát triển các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trong lĩnh vực phát triển kinh tế nông nghiệp, ứng dụng khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, tham gia sản xuất, chế biến và tiêu thụ sản phẩm gắn với Chương trình mỗi xã một sản phẩm (OCOP), gắn với xây dựng nông thôn mới, liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị với sản phẩm hàng hóa chủ lực, đặc trưng của địa phương. Hỗ trợ, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho thành viên và người lao động trong HTX.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Đến năm 2025

- Tư vấn, hỗ trợ thành lập mới từ 02 - 03 HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ (trên 50% lao động HTX là nữ); vận động hỗ trợ thành lập trên 03 tổ hợp tác, tạo việc làm mới cho khoảng 35 - 50 lao động nữ.

- Củng cố, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động cho 100% HTX và tổ hợp tác do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành (do các cấp Hội hỗ trợ thành lập).

- 100% nữ quản lý của HTX (Ban quản trị, Giám đốc và các thành viên) được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của HTX; đào tạo, bồi dưỡng cho thành viên, người lao động trong HTX, hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX.

- 100% cán bộ Hội làm công tác hỗ trợ phát triển KTTT, HTX được tập huấn; ít nhất 80% cán bộ Hội các cấp được nâng cao kỹ năng tuyên truyền, vận

động, hỗ trợ hội viên, phụ nữ tham gia phát triển KTTT, HTX.

b) Đến năm 2030

- Tư vấn, hỗ trợ thành lập mới ít nhất 07 HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ (trên 50% lao động HTX là nữ); vận động, hỗ trợ thành lập trên 08 tổ hợp tác; tạo việc làm mới cho khoảng 80 - 100 lao động nữ.

- Cùng cố, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động cho 100% HTX và tổ hợp tác do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành (do các cấp Hội hỗ trợ thành lập).

- 100% nữ quản lý của HTX (Ban quản trị, Giám đốc và các thành viên) được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của HTX; đào tạo, bồi dưỡng cho thành viên, người lao động trong HTX, hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX.

- 100% cán bộ Hội làm công tác hỗ trợ phát triển KTTT, HTX được tập huấn; ít nhất 90% cán bộ Hội các cấp được nâng cao kỹ năng tuyên truyền, vận động, hỗ trợ hội viên, phụ nữ tham gia phát triển KTTT, HTX.

III. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Đối tượng

- HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành (Ban quản trị, Giám đốc và các thành viên) HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ (trên 50% lao động HTX là nữ giới). Ưu tiên các HTX sản xuất theo chuỗi giá trị, ứng dụng công nghệ chế biến sâu, phát huy ngành nghề truyền thống, khôi phục văn hóa, khai thác tài nguyên bản địa.

- Nữ quản lý, điều hành của HTX; thành viên, người lao động trong HTX, tổ hợp tác.

- Hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX; ưu tiên đối với các đối tượng phụ nữ ở các vùng khó khăn, miền núi, dân tộc thiểu số, hộ nghèo, hộ cận nghèo; khuyết tật, hoàn lương; nạn nhân bị mua bán, bị bạo lực gia đình, bị xâm hại tình dục; di cư lao động không an toàn, công nhân mất việc làm trong các khu công nghiệp.

- Cán bộ Hội LHPN huyện và cơ sở, các tổ chức, cá nhân có liên quan.

2. Thời gian thực hiện

Đến năm 2030; trong đó chia thành 02 giai đoạn: Giai đoạn 1: đến năm 2025; giai đoạn 2: Từ năm 2026 đến năm 2030.

IV. NỘI DUNG

1. Tuyên truyền, vận động phụ nữ nâng cao nhận thức về hỗ trợ phát

triển KTTT, HTX

- Tuyên truyền đến toàn thể cán bộ, người đứng đầu, cơ quan, tổ chức, hội viên, phụ nữ và người dân về chính sách liên quan hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ; phát huy vai trò của phụ nữ trong lĩnh vực KTTT, HTX; thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, việc làm và tham gia các hoạt động xã hội.

- Quán triệt, tuyên truyền, vận động phụ nữ nâng cao nhận thức về chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phát triển KTTT, HTX. Vận động hội viên, phụ nữ trong huyện tích cực tham gia xây dựng các mô hình kinh tế hợp tác gắn với liên kết trong sản xuất, tiêu thụ.

- Đổi mới, đa dạng các hình thức tuyên truyền, giới thiệu cho Trung tâm Văn hóa và Truyền thông huyện, các báo và trang thông tin điện tử chính thống về kết quả hoạt động của HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trên địa bàn huyện; Xây dựng phóng sự về các điển hình phụ nữ trong phát triển HTX, về kết quả thực hiện Đề án hằng năm, giai đoạn.

- Phát huy thế mạnh của hệ thống thông tin điện tử và thông tin trên các nền tảng mạng xã hội như Facebook, Zalo. Thường xuyên tổ chức các hoạt động truyền thông về phát triển KTTT, phát triển HTX, tổ hợp tác.

- Tôn vinh, khen thưởng, giới thiệu các tập thể, cá nhân điển hình có thành tích trong xây dựng, phát triển KTTT, HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ (02 năm/lần).

2. Củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Khảo sát, nghiên cứu, đánh giá thực trạng các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trên địa bàn huyện. Qua đó đề xuất các giải pháp hỗ trợ cụ thể cho từng nhóm ngành nghề của các HTX và tổ hợp tác, nâng cao chất lượng hoạt động của các HTX.

- Tăng cường kết nối, hỗ trợ, tư vấn, hướng dẫn các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ về xây dựng phương án sản xuất kinh doanh, lộ trình phát triển, mở rộng thành viên, hướng dẫn thủ tục sắp xếp, củng cố tổ chức, hoạt động, xây dựng kế hoạch khả thi để tăng giá trị góp vốn điều lệ, doanh thu, lợi nhuận của các thành viên và HTX.

- Tổ chức các diễn đàn, hội nghị, hội thảo xúc tiến đầu tư, giới thiệu kết nối các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ với các sàn giao dịch thương mại điện tử/kênh/chợ mua sắm trực tuyến; tham gia các chuỗi bán buôn, bán lẻ, hợp tác với các doanh nghiệp, nhà phân

phôi để đầu tư và tiêu thụ sản phẩm, dịch vụ, ứng dụng khoa học công nghệ, hỗ trợ xúc tiến thương mại, đăng ký nhãn hiệu, bảo hộ thương hiệu, truy xuất nguồn gốc, mã số vùng trồng, phát triển hệ thống phân phối sản phẩm dịch vụ.

- Hướng dẫn, hỗ trợ các HTX và thành viên HTX trong lĩnh vực nông nghiệp do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ tham gia bảo hiểm nông nghiệp, hỗ trợ phòng ngừa, rủi ro thiên tai, dịch bệnh, tiếp cận các Quỹ hỗ trợ HTX, các tổ chức tín dụng.

3. Hỗ trợ, tư vấn, xây dựng các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Tư vấn pháp lý, hỗ trợ thủ tục thành lập HTX cho sáng lập viên, hội viên, phụ nữ có nhu cầu thành lập mới HTX theo hướng phát triển ngành nghề truyền thống, phát huy tài nguyên bản địa, gắn với sản xuất các sản phẩm chủ lực của từng địa phương; sản phẩm OCOP; ứng dụng công nghệ cao tạo giá trị gia tăng; tăng cường liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị.

- Đối với trường hợp chưa đủ điều kiện thành lập HTX, tư vấn, hỗ trợ hội viên, phụ nữ các thủ tục, quy trình thành lập tổ hợp tác, xây dựng phương án sản xuất kinh doanh theo hình thức tổ hợp tác, nhóm đồng sở thích do phụ nữ quản lý, điều hành.

- Hỗ trợ HTX thu hút, kết nạp thêm thành viên phụ nữ, tăng vốn góp của thành viên vào HTX.

- Tổ chức các hoạt động kết nối các HTX, tổ hợp tác cùng ngành nghề, lĩnh vực tăng cường trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm, hợp tác tăng quy mô và gắn kết, nâng cao sức cạnh tranh, hoạt động hiệu quả. Cung cấp thông tin đầy đủ và kịp thời về chính sách thương mại, nông nghiệp, dịch vụ cho các HTX, tổ hợp tác.

- Kết nối với các đơn vị, cá nhân như Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh, huyện, Câu lạc bộ nữ doanh nhân tỉnh, huyện và các chuyên gia có uy tín, có năng lực để tư vấn, hỗ trợ các HTX, tổ hợp tác bằng nhiều hình thức đa dạng và phù hợp.

4. Hỗ trợ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho phụ nữ

- Cử đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ quản trị, điều hành cho lãnh đạo các HTX, các thành viên HTX do phụ nữ quản lý, điều hành; lãnh đạo các HTX, tổ hợp tác tạo nhiều việc làm cho lao động nữ, nội dung tập trung: Các kiến thức, kỹ năng quản trị; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị kinh doanh, điều hành HTX; tham gia thương mại điện tử, cung cấp thông tin, phổ biến quy định pháp luật về KTTT, HTX và các lĩnh vực có liên quan; liên kết đào tạo kiến thức quản trị, kinh doanh, ứng dụng công nghệ, điều hành, chuyên

môn, nghiệp vụ.

- Hỗ trợ lương cho lao động trẻ tốt nghiệp cao đẳng, đại học, sau đại học về làm việc tại các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ theo quy định hiện hành.

- Đa dạng hóa các hình thức đào tạo cho nữ quản lý, điều hành các HTX, thành viên, lao động nữ của các HTX: trực tiếp, trực tuyến, xuất bản, phát hành các tài liệu tập huấn dưới dạng số hóa...

- Tổ chức và hỗ trợ tổ chức các hoạt động thăm quan, học tập kinh nghiệm, tập huấn nâng cao năng lực quản lý, điều hành, quản trị,... cho nữ quản lý, điều hành HTX; lãnh đạo các HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ; tổ trưởng tổ hợp tác có tiềm năng phát triển thành HTX do phụ nữ quản lý, điều hành; thành viên tham gia HTX, tổ hợp tác.

5. Nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, điều hành của các cấp Hội về hỗ trợ, phát triển KTTT, HTX

- Thực hiện đồng bộ, linh hoạt, kịp thời các giải pháp về cơ chế, chính sách của Trung ương, của tỉnh, của huyện đối với HTX do nữ tham gia quản lý và tạo việc làm cho lao động nữ theo quy định hiện hành đảm bảo hiệu quả, tránh trùng lặp. Hàng năm, tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến phát triển KTTT, HTX, các chính sách hỗ trợ HTX do phụ nữ quản lý điều hành, lãnh đạo.

- Nghiên cứu, đề xuất các biện pháp hỗ trợ HTX do phụ nữ quản lý, điều hành, lãnh đạo các HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ. Xây dựng mạng lưới các nữ lãnh đạo HTX trên địa bàn huyện theo hướng dẫn của Hội LHPN tỉnh Lạng Sơn.

- Thí điểm thực hiện sáng kiến "Mỗi HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành là một tổ chức KTTT văn hóa, trách nhiệm cộng đồng".

6. Tăng cường hợp tác quốc tế

- Vận động nguồn lực của các tổ chức quốc tế trong các hoạt động tư vấn, hỗ trợ đào tạo, kết nối các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Tạo điều kiện cho các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ tham gia các hoạt động kết nối, giới thiệu sản phẩm với thị trường nước ngoài (tham gia hội chợ, triển lãm, diễn đàn, đào tạo).

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Hàng năm bố trí ngân sách huyện lồng ghép hỗ trợ để thực hiện Kế hoạch.

- Lồng ghép, kết hợp các Chương trình mục tiêu quốc gia, Chương trình Hỗ trợ phát triển KTTT, HTX huyện Tràng Định giai đoạn 2021 - 2025 và các

chương trình khác đang triển khai trên địa bàn huyện.

- Vận động, tranh thủ sự tài trợ, hỗ trợ về tài chính và cơ sở vật chất của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước về hỗ trợ phụ nữ tham gia phát triển KTTT, HTX.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện

- Là cơ quan chủ trì triển khai thực hiện các nội dung của kế hoạch.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện các nội dung của kế hoạch theo từng giai đoạn và hằng năm. Tham mưu thành lập Ban Chỉ đạo/Tổ giúp việc thực hiện Đề án với sự chủ trì của Lãnh đạo UBND huyện, thành viên tham gia là Hội LHPN và phòng, ban, ngành liên quan.

- Tham mưu UBND huyện xây dựng kế hoạch hoạt động, phân bổ chỉ tiêu thực hiện Đề án cho Hội LHPN và các cấp, các phòng, ban, ngành liên quan; xây dựng dự toán ngân sách triển khai Đề án theo giai đoạn, hằng năm; phối hợp với các phòng, ban, ngành liên quan cân đối, bố trí, lồng ghép các nguồn lực để triển khai Đề án.

- Chỉ đạo, hướng dẫn Hội LHPN cấp xã/thị trấn tham mưu cho UBND xã/thị trấn xây dựng và tổ chức triển khai Kế hoạch “Hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” trên địa bàn.

- Phân công lãnh đạo phụ trách và đầu mối tham mưu tổ chức thực hiện Đề án; chủ động phối hợp với Ban Hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế của Hội LHPN tỉnh Lạng Sơn, các ban, ngành liên quan trong quá trình tổ chức thực hiện Đề án tại huyện.

- Xây dựng kế hoạch hoạt động giai đoạn, từng năm; kiểm tra, giám sát thực hiện Kế hoạch. Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện theo yêu cầu; tham mưu UBND huyện sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm, điều chỉnh, bổ sung các hoạt động theo yêu cầu thực tiễn.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch

- Hằng năm, trên cơ sở dự toán kinh phí thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, thẩm định, tham mưu trình xem xét, bố trí kinh phí thực hiện kế hoạch theo Luật Ngân sách nhà nước hiện hành; hướng dẫn quản lý, sử dụng kinh phí của kế hoạch.

- Quan tâm hỗ trợ các HTX do nữ lãnh đạo, quản lý, điều hành trong tham mưu các chính sách phát triển KTTT, HTX trên địa bàn huyện.

3. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

- Hỗ trợ Hội LHPN huyện về tập huấn cho cán bộ Hội các cấp về kiến

thức KTTT, HTX trong lĩnh vực nông nghiệp.

- Phối hợp với Hội LHPN huyện tổ chức tập huấn về kỹ năng quản trị, điều hành, chuyên môn, nghiệp vụ cho nữ lãnh đạo, quản lý HTX và chuyển giao khoa học - kỹ thuật cho lao động nữ, nữ quản lý, điều hành HTX, tổ hợp tác hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp.

- Phối hợp với Hội LHPN huyện tổ chức các hội nghị, hội thảo, diễn đàn và các hoạt động thúc đẩy phát triển KTTT, HTX nông nghiệp do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

- Lồng ghép các hoạt động hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trong Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới và các chương trình, kế hoạch có liên quan đến bình đẳng giới trong lĩnh vực KTTT, HTX.

4. Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội – Dân tộc

- Phối hợp với Hội LHPN huyện tổ chức các lớp đào tạo nghề dưới 3 tháng cho lao động nữ, thành viên, nữ quản lý các HTX, tổ hợp tác. Ưu tiên tổ chức cho hội viên, phụ nữ được học nghề phi nông nghiệp phù hợp với năng lực, sở trường của phụ nữ.

- Phối hợp với Hội LHPN huyện tổ chức các hội nghị, diễn đàn, tọa đàm về đào tạo nghề, tạo việc làm cho lao động nữ và thúc đẩy bình đẳng giới trong khu vực KTTT, HTX.

- Phối hợp với Hội LHPN huyện và các phòng ban liên quan lồng ghép các hoạt động hỗ trợ, tư vấn, thành lập HTX, tổ hợp tác do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trong thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I từ năm 2021 - 2025.

5. Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông

- Phối hợp thực hiện công tác truyền thông về kết quả, điển hình hỗ trợ, phát triển HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

6. Phòng Kinh tế và Hạ tầng

- Phối hợp với Hội LHPN huyện hỗ trợ các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ trên địa bàn huyện tham gia các hội chợ, triển lãm, diễn đàn trong và ngoài nước.

- Lồng ghép, ưu tiên các chương trình/hoạt động hỗ trợ các HTX ứng dụng công nghệ, máy móc thiết bị từ nguồn khuyến công; hỗ trợ chi phí thuê địa điểm và vận hành một số điểm giới thiệu, bán sản phẩm cho các HTX.

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện, các tổ chức xã hội nghề nghiệp

Tăng cường tuyên truyền, vận động, hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, hội viên tham gia thực hiện kế hoạch này.

8. UBND các xã, thị trấn

- Thành lập Ban Chỉ đạo/Tổ giúp việc Đề án với sự chủ trì của Lãnh đạo UBND xã/thị trấn, thành viên tham gia là Hội LHPN và các bộ phận, các tổ chức hội liên quan (trong đó Hội LHPN xã/thị trấn là cơ quan đầu mối tham mưu, giúp việc triển khai Đề án); chỉ đạo xây dựng cơ chế tổ chức triển khai thực hiện Đề án tại địa phương.

- Bố trí kinh phí từ ngân sách địa phương, lồng ghép sử dụng nguồn vốn thuộc các Chương trình mục tiêu quốc gia, các chương trình/dự án phát triển KTTT, HTX và các nguồn vốn hợp pháp khác để triển khai thực hiện kế hoạch.

- Chỉ đạo, phân công, phối hợp và hỗ trợ triển khai các nội dung của kế hoạch.

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả triển khai thực hiện kế hoạch thực hiện Đề án ở địa phương, thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ, đột xuất theo quy định.

UBND huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị; đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện phối hợp thực hiện có hiệu quả các nội dung Kế hoạch; trong quá trình thực hiện phát sinh khó khăn, vướng mắc các cơ quan, đơn vị báo cáo UBND huyện (qua Hội LHPN huyện Tràng Định)/.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Hội LHPN tỉnh Lạng Sơn;
- Thường trực Huyện ủy;
- Lãnh đạo HĐND huyện;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện;
- UBMTTQ và các tổ chức CT-XH huyện;
- Các phòng, Ban, ngành của huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Hội LHPN các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

B/c

Vũ Đức Thiện

